

ПЛАН ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ГРОМАНДСКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ХАКАТОН ЕКСПЕРТ» GENDER EQUALITY PLAN OF HACKATHON EXPERT NGO

INTRODUCTION AND COMMITMENT

Hackathon Expert NGO is committed to promoting gender equality, diversity, and inclusion across all its activities. Established as a non-profit civic organisation in Ukraine, we recognise that equal opportunities for women and men are essential for sustainable development, innovation, and social cohesion. Our organisation endorses the principles of the EU Gender Equality Strategy and aligns with the Horizon Europe requirements for a Gender Equality Plan.

ВСТУП ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

ГО «Хакатон Експерт» всеціло підтримує та сприяє гендерній рівності, різноманіттю та інклюзії у всіх своїх діяльностях. Організація створена як неприбуткове громадське об'єднання в Україні та визнає, що рівні можливості для жінок і чоловіків є необхідними для сталого розвитку, інновацій та суспільної згуртованості. Ми підтримуємо принципи Гендерної стратегії ЄС та узгоджуємо свою діяльність із вимогами Horizon Europe щодо наявності Плану гендерної рівності.

CURRENT SITUATION AND CONTEXT

Our organisation consists of 14 active members, including 8 women and 6 men, ensuring shared responsibility in decision-making.

Hackathon Expert NGO is engaged in organising hackathons, educational events, and digital initiatives for the IT community. We actively promote gender balance in technology (STEM) by cooperating with international initiatives, such as Women Encouragement

ПОТОЧНИЙ СТАН ОРГАНІЗАЦІЇ

Наша організація налічує 14 активних учасників, серед яких 8 жінок та 6 чоловіків, що забезпечує спільну відповідальність у процесі прийняття рішень.

ГО «Хакатон Експерт» організовує хакатони, освітні заходи та цифрові ініціативи для ІТ-спільноти. Ми активно просуваємо гендерний баланс у технологіях (STEM) через співпрацю з міжнародними ініціативами, зокрема Women Encouragement

Celebrations by ACM-Women Europe, and by ensuring equal access and participation in all our activities.

OBJECTIVES AND GUIDING PRINCIPLES

The Gender Equality Plan aims to:

- Guarantee equal opportunities for participation in all projects and events.

- Support and encourage women's involvement in STEM and innovation ecosystems.

- Ensure non-discriminatory and inclusive practices in recruitment of volunteers, partners, and project teams.

- Promote gender-sensitive communication and language in all public materials.

- Strengthen cooperation with European and Ukrainian organisations advancing women in technology.

MEASURES AND ACTIONS (2023–2028)

Organisational policies:

- Adopt and communicate a zero-tolerance policy towards discrimination and harassment.

- Use inclusive, gender-sensitive language in internal and external communication.

- Ensure balanced representation of women and men in governance and decision-making bodies.

- Promote a healthy work-life balance for members of the organisation and participants of activities, including through flexible

Celebrations під егідою ACM-Women Europe, а також забезпечуємо рівний доступ і участь у всіх заходах.

ЦІЛІ ТА ПРИНЦИПИ

Мета Плану гендерної рівності:

- Гарантувати рівні можливості для участі у всіх проєктах та заходах.

- Підтримувати й заохочувати залучення жінок у STEM та інноваційні екосистеми.

- Забезпечувати недискримінаційні та інклюзивні практики під час залучення волонтерів, партнерів та робочих команд.

- Використовувати чутливу до гендерних аспектів комунікацію та мову у всіх публічних матеріалах.

- Посилювати співпрацю з європейськими та українськими організаціями, що розвивають роль жінок у технологіях.

ДІЇ ТА ЗАХОДИ (2023–2028)

Організаційні політики:

- Прийняти та поширювати політику нульової толерантності до дискримінації та домагань.

- Використовувати інклюзивну, чутливу до гендерних аспектів мову у внутрішніх та зовнішніх комунікаціях.

- Забезпечувати збалансоване представництво жінок і чоловіків у керівних органах та процесі ухвалення рішень.

- Сприяти розвитку здорового балансу між роботою та особистим життям членів організації та учасників заходів, у тому числі

participation formats, consideration of family responsibilities, and the creation of an inclusive organisational culture that supports diversity.

Events and activities:

- Guarantee gender balance in speakers, mentors, and participants of hackathons and workshops.
- Provide specific encouragement and outreach to women to join IT events and competitions.
- Support annual events promoting women in STEM, building on cooperation with ACM-Women Europe.

Capacity building:

- Offer training on gender equality and diversity awareness to organisers and volunteers.
- Exchange best practices with European networks in gender mainstreaming and inclusive education.

Monitoring and evaluation:

- Annual review of gender balance among members, leaders, and event participants.
- Collect anonymous feedback after events to identify areas for improvement.
- Publish updates on progress regarding gender equality on the organisation's website.

GOVERNANCE AND RESPONSIBILITY

The Head of Hackathon Expert NGO is responsible for implementing the Gender

через гнучкі форми участі, врахування сімейних обов'язків та створення інклюзивної організаційної культури, що підтримує різноманіття

Заходи та активності:

- Гарантувати гендерний баланс серед спікерів, менторів та учасників хакатонів, воркшопів.
- Створювати спеціальні програми залучення жінок до ІТ-заходів та конкурсів.
- Підтримувати щорічні заходи на підтримку жінок у STEM у співпраці з ACM-Women Europe.

Розвиток потенціалу:

- Проводити тренінги з питань гендерної рівності та обізнаності з питань різноманіття для організаторів і волонтерів.
- Обмінюватися кращими практиками з європейськими мережами у сфері гендерної рівності та інклюзивної освіти.

Моніторинг і оцінка:

- Щорічно переглядати гендерний баланс серед членів, керівництва та учасників заходів.
- Збирати анонімний зворотний зв'язок після заходів для виявлення напрямків покращення.
- Публікувати звіти про прогрес у сфері гендерної рівності на вебсайті організації.

УПРАВЛІННЯ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Голова ГО «Хакатон Експерт» відповідає за реалізацію Плану гендерної рівності.

Equality Plan. Its implementation is ensured through the dedicated time of the management, members of the organisation, and volunteers. The Plan is also supported by resources of partner networks and external experts in the field of gender equality.

DURATION AND REVIEW

This Gender Equality Plan is adopted for a period of five years (2023–2028), with the possibility of extension.

Progress will be reviewed annually, and updates will be incorporated based on evaluation results and new recommendations of appropriate bodies, including EU.

Реалізація заходів забезпечується за рахунок виділеного часу керівництва, членів організації та волонтерів. Для виконання Плану також залучаються ресурси партнерських мереж і зовнішніх експертів у сфері гендерної рівності.

ТРИВАЛІСТЬ ТА ПЕРЕГЛЯД

Цей План гендерної рівності ухвалено на період п'яти років (2023–2028) із можливістю продовження.

Прогрес переглядатиметься щороку, а оновлення включатимуться на основі результатів оцінки та нових рекомендацій відповідних органів, зокрема ЄС.

ЗАТВЕРДЖЕННЯ

Цей План гендерної рівності (ПГР) ГО «Хакатон Експерт» затверджено Головою організації.

Дата затвердження: 29 вересня 2023 р.

Період дії: 2023–2028 рр. (з можливістю продовження)

Затвердив: Голова ГО «Хакатон Експерт»

Голова ГО «Хакатон Експерт» **Іван Панченко**



APPROVAL

The organisation's Board has approved this Gender Equality Plan (GEP) of Hackathon Expert NGO.

Date of approval: 29 September 2023

Validity period: 2023–2028 (with the possibility of extension)

Approved by:

Head of the Hackathon Expert NGO

Ivan Panchenko